

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 22  
«Журавленок» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ Детский сад № 22

 / Э.Х.Ибрагимова  
« 16 » 12 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

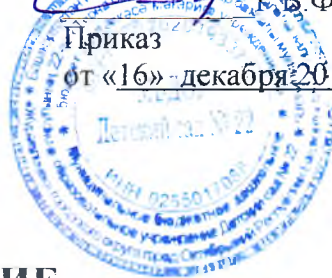
Заведующий

МБДОУ Детский сад № 22

 / Т.Б.Фахразеева

Приказ

от «16» декабря 2019г. № 210



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Детский сад № 22 «Журавленок»  
городского округа город Октябрьский  
Республики Башкортостан**

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников

МБДОУ Детский сад № 22

Протокол №1 от «13» декабря 2019 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 22 «Журавленок» городского округа города Октябрьский Республики Башкортостан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г.

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 46, п.4), Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.6. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

## **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание работников содействует решению вопросов социальной защиты работников.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Обсуждает и рекомендует проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения.

3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения.

3.3. Вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты.

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору.

3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работникам Учреждения.

3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения.

3.7. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.8. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

3.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию по исполнению мероприятий по устранению недостатка в работе.

3.10. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)

3.11. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по привлечению педагогических и других работников, администрацию к неоправданному вмешательству в их профессиональную деятельность, ограничению самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор администрации и Работников Учреждения.

4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.4. Участвовать в управлении Учреждения.

4.5. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:  
потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержано не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общего собрания трудового коллектива**

5.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.